



BILDUNGSWERK

DER NORDRHEIN-WESTFÄLISCHEN
WIRTSCHAFT E.V.

SEMINARE

nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG

BETRIEBSRATSMITGLIEDER

PROGRAMM

1. HALBJAHR **2010**

MIT TERMINVORSCHAU 2. HALBJAHR 2010

Sehr geehrte Damen und Herren

Das Bildungswerk NRW führt seit fast 40 Jahren Seminare für Betriebsräte sowie Jugend- und Auszubildendenvertreter durch, die auch gerne von Mitgliedern der freiwilligen Mitarbeitervertretungen besucht werden können. Angeboten werden Seminare nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG, die aktuelles und umfassendes Wissen aus den Bereichen Amtsführung, Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, Wirtschaftsausschuss, praktische Betriebsratstätigkeit, ERA sowie zu ausgewählten Themen vermitteln. Sowohl Einsteiger wie auch Fortgeschrittene können so ihre Kenntnisse erweitern und vertiefen.

Das Seminarangebot folgt dem Grundsatz, dass nur sachlich und umfassend informierte Betriebsratsmitglieder ihr verantwortungsvolles Amt im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes ausüben und mit dem Arbeitgeber vertrauensvoll „zum Wohl der Arbeitnehmer und des Betriebes“ (§ 2 BetrVG) zusammenarbeiten können. Dieses Konzept wird durch das Urteil der Teilnehmerinnen und Teilnehmer in den – freiwilligen und anonymen – Seminarbeurteilungen bestätigt. Besonders wird die sachorientierte und praxisbezogene Vermittlung der Inhalte hervorgehoben. Das Bildungswerk NRW ist anerkannt als Einrichtung der Weiterbildung nach dem 1. Weiterbildungsgesetz NW (WbG).

Wir verstehen unser Programm als ein variables Unterstützungsangebot, das auch, angepasst an die jeweiligen Bedürfnisse, als Inhouseseminar gebucht werden kann. Es ist für uns selbstverständlich, Sie zu beraten und Ihre Anregungen aufzunehmen.

Ihr Bildungswerk Team



Inhalt

Seminare

• Betriebsratswahl 2010		5
• Vorbereitung und Durchführung der JAV-Wahl 2010	NEU	6
• Amtsführung		7
• Das Betriebsverfassungsgesetz		8
• Arbeitsrecht		9
• Arbeitsrechtliche Instrumente in Krisenzeiten	NEU	10
• Transfersozialpläne		11
• Beendigung des Arbeitsverhältnisses	NEU	12
• Kommunizieren – Informieren im Betrieb	NEU	17
• Schriftführung und Korrespondenz		18
• Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgeltdifferenzierung		19

Service-Informationen

• Anmeldeformular		14
• Stichwortverzeichnis		21
• Wichtige Informationen zur Anmeldung, Stornierung und Zahlung		22
• Terminübersicht	13,	24
• Terminvorschau 2-2010		25
• Tagungshäuser		26
• Kontakte		27

Betriebsratswahl 2010

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer werden kompetent geschult in den Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes sowie der Wahlordnung und deren Anwendung für die Betriebsratswahl 2010

Inhalte

- Wahlvorstand bilden · Terminplan zur Wahl · Ermittlung der Größe des Betriebsrats und Minderheitenquote, Wählerlisten erstellen
- Wahlausschreiben formulieren · gesetzliche Bestimmungen zur inhaltlichen Gestaltung
- Wahlanleitung mittels Bekanntmachung von Wahlausschreiben · Wählerlisten · Wahlordnung
- Vorschlagslisten gestalten, einreichen und prüfen
- Wahlgrundsätze: Mehrheits- bzw. Verhältniswahl
- Vorbereitung und Durchführung des Wahltages
- Wahlergebnis ermitteln und bekannt geben
- Wahlbericht · Benachrichtigung der Gewählten · Einladung zur konstituierenden Sitzung
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, Wahlvorstände
(Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

Referenten

Sozialwissenschaftler, Betriebspraktiker

Dauer

2 Tage

Termine/BR 073

Datum	Beginn	Ort
14. – 15. 1. 2010	9.30 Uhr	Grevenbroich
4. – 5. 2. 2010	9.30 Uhr	Düsseldorf
23. – 24. 2. 2010	9.30 Uhr	Borken
8. – 9. 3. 2010	9.30 Uhr	Balve-Eisborn

Kosten

Seminargebühr	575,- € (480,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Vorbereitung und Durchführung der JAV-Wahl 2010

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Dieses Seminar vermittelt Betriebsräten und allen Personen, die mit der Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung im Herbst 2010 betraut werden, grundlegende Informationen, damit die Wahl ordnungsgemäß auf der Grundlage betriebsverfassungsrechtlicher Bestimmungen korrekt durchgeführt wird.

Inhalte

- Rechtliche Grundlagen der Betriebsverfassung: Wer führt wann, wie und wo die Wahl zur JAV durch!
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstandes
- Wählerliste · Wahlausschreiben · Wahlvorschläge
- Durchführung der Wahl: Größe und Zusammensetzung der JAV · Zeitpunkt · Kosten · Kündigungsschutzbestimmungen
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, die eine JAV-Wahl durchführen und betreuen werden sowie alle Personen, die in Aufgaben zur JAV-Wahl eingebunden werden (Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Lehrgespräch, Gruppenarbeit, praxisorientierte Beispiele, individuelle Beratung

Referenten

Sozialwissenschaftler, Betriebspraktiker

Dauer

1 Tag

Termin/BR 074

Datum	Beginn	Ort
30.6.2010	9.30 Uhr	Grevenbroich

Kosten

Seminargebühr	270,- € (230,- €*)	inkl. Verpflegung
---------------	--------------------	-------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Amtsführung

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben grundlegende Kenntnisse der Betriebsratsarbeit gemäß dem Betriebsverfassungsgesetz. Die praxisorientierten Aspekte der Betriebsratsstätigkeit stehen dabei im Vordergrund.

Inhalte

- Betriebsrat und Betriebsverfassung: Grundlagen der Betriebsverfassung · Struktur und wichtige Begriffe des Betriebsverfassungsgesetzes
- Die praktische Arbeit des Betriebsrats: Betriebsratssitzung · Ausschüsse und Organe des Betriebsrats · Rechte und Pflichten des Mitglieds
- Allgemeiner Überblick über die Mitbestimmungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten im Rahmen des Betriebsverfassungsgesetzes
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder in der ersten Amtsperiode und Betriebsräte, die vorhandenes Wissen vertiefen und aktualisieren möchten

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Rollenspiele, Gruppenarbeit mit Präsentation, Erfahrungsaustausch

Referenten

Betriebspraktiker, Juristen, Arbeitsrichter, Sozialwissenschaftler

Dauer

5 Tage

Termine/BR 075

Datum	Beginn	Ort
12. – 16. 4. 2010	9.30 Uhr	Lüdinghausen
26. – 30. 4. 2010	9.30 Uhr	Grevenbroich
17. – 21. 5. 2010	9.30 Uhr	Borken
14. – 18. 6. 2010	9.30 Uhr	Balve-Eisborn

Kosten

Seminargebühr	1.050,- € (825,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	----------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Das Betriebsverfassungsgesetz

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben und vertiefen Kenntnisse zum Betriebsverfassungsgesetz. Sie lernen die Aufgaben, Rechte und Pflichten bei der Mitwirkung und Mitbestimmung sowie in der Organisation der Betriebsratsstätigkeit kennen.

Inhalte

- Konzeption der Betriebsverfassung · die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Organisation des Betriebsrats: vertrauensvolle Zusammenarbeit · gesetzliche Bestimmungen zur Betriebsratssitzung · Konferenztechniken
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten: Betriebsordnung · Arbeitszeitgestaltung · Sozialeinrichtungen · Arbeitsschutz
- Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten: allgemeine personelle Angelegenheiten · Einstellung · Kündigung
- Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten: Wirtschaftsausschuss · Betriebsänderung · Interessenausgleich
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, die vorhandenes Wissen vertiefen und aktualisieren möchten. Betriebsratsmitgliedern am Anfang ihrer ersten Amtsperiode wird empfohlen, zunächst das Seminar „Amtsführung“ zu besuchen

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallanalysen, Präsentationsübungen

Referenten

Betriebspraktiker, Juristen, Arbeitsrichter, Sozialwissenschaftler

Dauer

5 Tage

Termine / BR 076

Datum	Beginn	Ort
7. – 11. 6. 2010	9.30 Uhr	Wiehl
5. – 9. 7. 2010	9.30 Uhr	Grevenbroich

Kosten

Seminargebühr 1.050,- € (825,- €*) inkl. Übernachtung, Verpflegung

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Arbeitsrecht

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben arbeitsrechtliche Grundlagenkenntnisse für ihre Betriebsratsstätigkeit.

Inhalte

- Grundlagen des Arbeitsrechts: Entwicklung und Ausgestaltung des Arbeitsrechts im Rechtssystem · Anwendung des Arbeitsrechts auf das Arbeitsverhältnis
- Arbeitsvertrag: Bewerberauswahl · Abschluss und Inhalt von Arbeitsverträgen · Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Arbeitstechniken für den Betriebsrat
- Wichtige Arbeitnehmerschutzrechte: Mutterschutz und Elternzeit · Schwerbehindertenrecht · Jugendarbeitsschutzgesetz · Beschäftigungsschutzgesetz
- Arbeitszeitgesetz
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Aktuelles zu ausgewählten Themen des Arbeitsrechts
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder in der ersten Amtsperiode und Betriebsräte, die vorhandenes Wissen vertiefen und aktualisieren möchten

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallanalysen, Rollenspiele, Gruppenarbeit

Referenten

Juristen, Arbeitsrichter, Sozialwissenschaftler

Dauer

5 Tage

Termin/BR 077

Datum	Beginn	Ort
28.6. – 2.7.2010	9.30 Uhr	Borken

Kosten

Seminargebühr	1.050,- € (825,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	----------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Arbeitsrechtliche Instrumente in Krisenzeiten

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

In wirtschaftlich schwierigen Phasen können Unternehmen strukturelle Fehlentwicklungen oft nur durch Personalabbau verhindern. Dafür benötigen die Beteiligten Kenntnisse über die einschlägigen rechtlichen Rahmenbedingungen. Das Seminar informiert unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung über alle Aspekte, die im Hinblick auf die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats, Interessenausgleichs- und Sozialplanverfahren, die sog. Massenentlassung und die betriebsbedingte Kündigungen zu berücksichtigen sind.

Inhalte

- Vorbereitung einer Betriebsänderung: Unternehmensziele · Alternative Lösungen (Kurzarbeit, tarifliche Flexibilisierungen etc.) · Tarifsozialpläne
- Beteiligung des Betriebsrats: Unterrichtung · Interessenausgleichs-/Sozialplanverfahren · Einigungsstellenverfahren · Verletzung der Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
- Einzelprobleme: Betriebs-/Teilstilllegung · Personalabbau · Transfersozialpläne · Transfer-/Beschäftigungsgesellschaften · Auswirkungen des AGG
- Betriebsbedingte Kündigung: Unternehmerische Organisationsentscheidung · Innerbetriebliche, außerbetriebliche Ursachen · Weiterbeschäftigung auf einem freien Arbeitsplatz und Anforderungsprofil · Sozialauswahl
- Massenentlassung: Gesetzliche Regelungen · Anzeigepflicht · Konsultationsverfahren · Rechtsfolgen bei Verstoß (§ 17 KSchG)
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder (Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Lehrvortrag, Diskussion, Erfahrungsaustausch

Referenten

Juristen

Dauer

1 Tag

Termin/BR 078

Datum	Beginn	Ort
25. 1. 2010	9.30 Uhr	Düsseldorf

Kosten

Seminargebühr	270,- € (230,- €*)	inkl. Verpflegung
---------------	--------------------	-------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Transfersozialpläne

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer lernen das Konzept der Transfersozialpläne kennen, den grundlegenden Unterschied zum Sozialplan, die Zielsetzung und die rechtlichen Grundlagen für den Transfersozialplan sowie die Rolle des Betriebsrats im Zusammenhang mit Transfersozialplanverhandlungen.

Inhalte

- Abgrenzung zum Sozialplan
- Wesentliche Bestandteile des Transfersozialplans
- Rechtliche Grundlagen SGB III – hier § 216a und § 216b
- Anreizsysteme
- Transferkonzepte in der Praxis
- Qualitätsmanagement in einer Transfermaßnahme
- Auswirkungen der Handlungsanweisungen (HeGa) der Bundesagentur für Arbeit
- Rolle des Betriebsrats im Zusammenhang mit Transfersozialplanverhandlungen
- Vor- und Nachteile von Transfergesellschaften
- Berechnungen im Zusammenhang mit dem Transfersozialplan
- Employability
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder
(Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussion, Fallbeispiele

Referenten

Fachexperte Personalberatung

Dauer

2 Tage

Termin/BR 079

Datum	Beginn	Ort
25. – 26. 2. 2010	9.30 Uhr	Wielh

Kosten

Seminargebühr	575,- € (480,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Anhand aktueller Rechtsprechung vertiefen und aktualisieren die Teilnehmer ihre arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnisse im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Inhalte

- Aktuelle Gesetzgebung - Aktuelle Entscheidungen des BAG
- Beendigungstatbestände
- Anhörung des Betriebsrats
- Kündigungserklärung
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Außerordentliche Kündigung - Personen-/verhaltens-/betriebsbedingte Kündigung
- Interessenausgleich und Sozialplan - Massenentlassung
- Änderungskündigung
- Betriebsübergang
- Aufhebungsvertrag - Abwicklungsvertrag - Abfindungen
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, die über solide arbeits- und betriebsverfassungsrechtliche Kenntnisse verfügen
(Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallbeispiele

Referenten

Juristen

Dauer

2 Tage

Termin/BR 080

Datum	Beginn	Ort
31. 5. – 1. 6. 2010	9.30 Uhr	Düsseldorf

Kosten

Seminargebühr	575,- € (480,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Terminübersicht 1. Halbjahr 2010

Januar

- 14.–15.1. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Grevenbroich*
- 25.1. Arbeitsrechtliche Instrumente in Krisenzeiten (BR 078), *Düsseldorf*

NEU

Februar

- 4.–5.2. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Düsseldorf*
- 23.–24.2. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Borken*
- 25.–26.2. Transfersozialpläne (BR 079), *Wiehl*

März

- 8.–9.3. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Balve-Eisborn*

April

- 12.–16.4. Amtsführung (BR 075), *Lüdinghausen*

- 22.–23.4. Schrittführung und Korrespondenz (BR 082), *Lüdinghausen*
26.–30.4. Amtsführung (BR 075), *Grevenbroich*

Mai

- 17.–21.5. Amtsführung (BR 075), *Borken*
31.5.–1.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (BR 080), *Düsseldorf* **NEU**

Juni

- 7.–11.6. Betriebsverfassungsgesetz (BR 076), *Wiehl*
9.–10.6. Schrittführung und Korrespondenz (BR 082), *Wiehl*
14.–18.6. Amtsführung (BR 075), *Balve-Eisborn*
17.–18.6. Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgelt differenzierung (BR 083), *Borken*
21.–23.6. Kommunizieren - Informieren im Betrieb (BR 081), *Balve-Eisborn* **NEU**
28.6.–2.7. Arbeitsrecht (BR 077), *Borken*
30.6. Vorbereitung und Durchführung der JAV-Wahl 2010 (BR 074), *Grevenbroich* **NEU**

Juli

- 5.–9.7. Das Betriebsverfassungsgesetz (BR 076), *Grevenbroich*
7.–8.7. Schrittführung und Korrespondenz (BR 082), *Grevenbroich*

Kommunizieren – Informieren im Betrieb

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Zusätzlich zu den arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnissen benötigen Betriebsratsmitglieder auch Gesprächs- und Präsentationstechniken. Schließlich führen sie auch Beratungsgespräche und informieren die Arbeitnehmer auf Betriebsversammlungen über die Aktivitäten des Betriebsrats. In diesem Seminar werden hierzu Techniken vorgestellt und in praktischer Aufgabenstellung geübt. Die Teilnehmer erhalten auf praktische Weise Arbeitshilfen für ihre Betriebsratstätigkeit, um ihnen ihre Arbeit in Betriebsversammlungen sowie in beratender Tätigkeit zu erleichtern, welche gleichzeitig helfen, die Akzeptanz im Betrieb zu verbessern.

Inhalte

- Beratungsgespräche mit Arbeitnehmern
- Informieren, Recherchieren, Diskutieren und Überzeugen
- Präsentation und Vortrag auf der Betriebsversammlung
- Tätigkeitsbericht und Festrede
- Praxis des Betriebsverfassungsrechts
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, Betriebsratsvorsitzende, Stellvertreter
(Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Gruppenarbeiten, praxisorientierte Übungen, Rollenspiele, Lehrgespräch

Referenten

Sozialwissenschaftler, Betriebspraktiker

Dauer

3 Tage

Termin/BR 081

Datum	Beginn	Ort
21. – 23. 6. 2010	9.30 Uhr	Balve-Eisborn

Kosten

Seminargebühr	695,- € (595,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Schriftführung und Korrespondenz

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer lernen, das Protokoll der Betriebsratssitzung und die Korrespondenz des Betriebsrats gemäß den rechtlichen Ansprüchen des Betriebsverfassungsgesetzes zu formulieren. Das Seminar vermittelt auch die Aufgaben und die Funktion des Schriftführers: Welche Formvorschriften und Inhalte müssen beim Protokoll zur Betriebsratssitzung beachtet werden? Weiterhin bietet es Tipps und Anregungen, wie die schriftliche Korrespondenz mit dem Arbeitgeber oder dem Arbeitnehmer juristisch einwandfrei formuliert wird.

Inhalte

- Aufgaben und Bestellung des Schriftführers zur Betriebsratssitzung
- Betriebsratssitzung: Teilnahmerechte · Einladung · Protokoll · Tagesordnung/Beschlussfassung
- Form und Inhalt des Protokolls: Mindestanforderungen und weitere Gestaltungsmöglichkeiten
- Nachträgliche Änderungen im Protokoll
- Korrespondenz mit dem Arbeitgeber bzw. Arbeitnehmer in personellen Angelegenheiten
- Schriftliche Bekanntmachungen des Betriebsrats (z. B. „Schwarzes Brett“)
- Kommunikation mittels elektronischen Datenverkehrs (z. B. E-Mail)
- Möglichkeiten eine Geschäftsordnung des Betriebsrats zu gestalten
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, Betriebsratsvorsitzende, Stellvertreter (Ministeranerkennung ist beantragt)

Methoden

Gruppenarbeit, praxisorientierte Übungen, Rollenspiele, Lehrgespräch

Referenten

Sozialwissenschaftler, Betriebspraktiker

Dauer

2 Tage

Termine / BR 082

Datum	Beginn	Ort
22. – 23. 4. 2010	9.30 Uhr	Lüdinghausen
9. – 10. 6. 2010	9.30 Uhr	Wiehl
7. – 8. 7. 2010	9.30 Uhr	Grevenbroich

Kosten

Seminargebühr	575,- € (480,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgeltdifferenzierung

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben einen Überblick über Aufbau, Struktur und Inhalte des Entgeltrahmenabkommens (ERA) in der Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalens. Dazu werden die einzelnen Regelungsinhalte zur Eingruppierung der Beschäftigten, zum Leistungsentgelt sowie zum Zeitentgelt mit Leistungszulage dargestellt. Die Teilnehmer werden in die Lage versetzt, die Anwendung des ERA im Unternehmen qualifiziert zu unterstützen.

Inhalte

- Anforderungsermittlung: Arbeitsbewertung · Einstufung der Arbeitsaufgaben · Eingruppierung der Beschäftigten
- Inhalte der Anforderungsmerkmale und ihrer Bewertungsstufen
- Tarifliches Akkordentgelt
- Tarifliches Prämienentgelt
- Tarifliche Zielvereinbarungen
- Tarifliches Zeitentgelt mit Leistungszulage
- Tarifliche Leistungsbeurteilung
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder der Metall- und Elektroindustrie

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussion, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

Referenten

Verbandsingenieure

Dauer

2 Tage

Termin/BR 083

Datum	Beginn	Ort
17.-18. 6. 2010	9.30 Uhr	Borken

Kosten

Seminargebühr	575,- € (480,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Stichwortverzeichnis

A

Allg. Gleichbehandlungsgesetz	9
Arbeitnehmerschutzrechte	9
Arbeitsaufgaben	19
Arbeitsbewertung	19
Arbeitsrecht	9, 12
Arbeitstechniken	9
Arbeitsvertrag	9
Arbeitszeitgesetz	9

B

Beratung	17
Beteiligungsrechte Betriebsrat	10
Betriebsänderung	10
Betriebsbedingte Kündigung	10
Betriebsratssitzung	7, 8, 18
Betriebsratswahl	5
Betriebsverfassungsgesetz	5–8, 12, 17, 18
Betriebsversammlung	17

E

Eingruppierung	19
ERA	19

G

Gesprächsführung	17
------------------	----

H

Haftung	9
---------	---

I

Interessenausgleich	10
---------------------	----

J

JAV-Wahl	6
Jugend- und Auszubildendenvertretung	6

K

Kündigung	9, 10, 12
-----------	-----------

L

Leistungsbeurteilung	19
----------------------	----

M

Massenentlassung	10
Metall- und Elektroindustrie	19
Mitbestimmung	7, 10, 11

P

Personelle Angelegenheiten	8, 9, 18
Prakt. Betriebsratstätigkeit	7, 18
Protokoll	18

S

Schriftführung	18
Soziale Angelegenheiten	8
Sozialplan	10, 11

T

Tarifvertragsrecht	19
Transfergesellschaften	10, 11
Transferkonzepte	11
Transfersozialplan	10, 11

W

Wahlordnung	5
Wirtschaftliche Angelegenheiten	8

Wichtige Informationen

Anmeldung und Bestätigung

Melden Sie sich bitte schriftlich per Post, Fax oder über unsere Homepage mit dem Bildungswerk-Anmeldebogen zu den Seminaren an. Bitte stellen Sie vorher sicher, dass Ihre Anmeldung von der kostentragenden Stelle (in der Regel die zuständige Personal- und Weiterbildungsabteilung) abgezeichnet ist. Alle Anmeldungen werden von uns schriftlich bestätigt und sind damit für beide Seiten verbindlich.

Seminargebühr

Die Seminargebühr umfasst grundsätzlich auch die Kosten für Unterbringung im Einzelzimmer und Verpflegung im jeweiligen Tagungshotel. Die Zimmerreservierung erfolgt automatisch mit der Anmeldung. Eine ermäßigte Seminargebühr ist für Unternehmen vorgesehen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind.

Stornierung

Stornierungen teilen Sie uns bitte umgehend schriftlich mit. Bei Absagen innerhalb von drei Wochen vor Seminarbeginn fallen folgende Gebühren an:

- bei einem Seminar von 5 Tagen Dauer 155 Euro
- bei einem Seminar von 3 Tagen Dauer 115 Euro
- bei einem Seminar von 2 Tagen Dauer 95 Euro
- bei einem Seminar von 1 Tag Dauer 75 Euro.

Die Gebühr entfällt, wenn eine Ersatzperson Ihren Platz einnimmt. Diese Veränderung können Sie uns kurzfristig melden.

Bei der Planung unseres Seminarangebotes haben wir uns um eine sorgfältige Terminierung und Vorbereitung gekümmert. Sollte dennoch eine Veranstaltung wegen zu geringer Nachfrage oder aus von uns nicht zu vertretenden Gründen ausfallen, besteht kein Anspruch auf Durchführung oder Kostenerstattung. Wir werden Sie darüber umgehend informieren und Ihnen gegebenenfalls Alternativtermine nennen.

Beginn und Ende des Seminars

Mit der Anmeldebestätigung senden wir Ihnen auch den genauen Programmablauf sowie weitere wichtige Informationen zu.

Anfahrt zum Tagungshaus

Mit der Bestätigung senden wir Ihnen eine Anfahrtsbeschreibung zu. An allen Tagungsorten sind in der Regel genügend Parkplätze vorhanden. Hilfreiche Tipps für die Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln finden Sie auf unserer Homepage unter www.bildungswerk-nrw.de.

Seminarunterlagen

Arbeitsmaterial - sofern in unserer Anmeldebestätigung nicht anders ausgewiesen - und Teilnahmebescheinigungen werden während des Seminars von den Referenten ausgeteilt. Bitte beachten Sie auch den Fragebogen zur Seminarbeurteilung, der uns hilft, unsere Seminare zu verbessern und Ihren Bedürfnissen anzupassen.

Zahlung

Im Anschluss an das Seminar senden wir Ihnen bzw. der uns vorliegenden Rechnungsanschrift eine Rechnung über die Seminargebühr zu. Die Seminargebühr enthält keine Umsatzsteuer, da es sich um eine nach §4 Nr. 22a UstG steuerfreie Leistung handelt.

Terminübersicht 1. Halbjahr 2010

Januar

- 14.–15.1. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Grevenbroich*
- 25.1. Arbeitsrechtliche Instrumente in Krisenzeiten (BR 078), *Düsseldorf* **NEU**

Februar

- 4.–5.2. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Düsseldorf*
- 23.–24.2. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Borken*
- 25.–26.2. Transfersozialpläne (BR 079), *Wiehl*

März

- 8.–9.3. Betriebsratswahl 2010 (BR 073), *Balve-Eisborn*

April

- 12.–16.4. Amtsführung (BR 075), *Lüdinghausen*
- 22.–23.4. Schriftführung und Korrespondenz (BR 082), *Lüdinghausen*
- 26.–30.4. Amtsführung (BR 075), *Grevenbroich*

Mai

- 17.–21.5. Amtsführung (BR 075), *Borken*
- 31.5.–1.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (BR 080), *Düsseldorf* **NEU**

Juni

- 7.–11.6. Betriebsverfassungsgesetz (BR 076), *Wiehl*
- 9.–10.6. Schriftführung und Korrespondenz (BR 082), *Wiehl*
- 14.–18.6. Amtsführung (BR 075), *Balve-Eisborn*
- 17.–18.6. Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgeltdifferenzierung (BR 083), *Borken*
- 21.–23.6. Kommunizieren – Informieren im Betrieb (BR 081), *Balve-Eisborn* **NEU**
- 28.6.–2.7. Arbeitsrecht (BR 077), *Borken*
- 30.6. Vorbereitung und Durchführung der JAV-Wahl 2010 (BR 074), *Grevenbroich* **NEU**

Juli

- 5.–9.7. Das Betriebsverfassungsgesetz (BR 076), *Grevenbroich*
- 7.–8.7. Schriftführung und Korrespondenz (BR 082), *Grevenbroich*

Terminvorschau 2. Halbjahr 2010

August

- 16.–20.8. Amtsführung, *Balve-Eisborn*
- 30.8.–3.9. Betriebsverfassungsgesetz, *Grevenbroich*

September

- 13.–17.9. Amtsführung, *Grevenbroich*
- 17.9. Vorbereitung und Durchführung der JAV-Wahl 2010, *Grevenbroich*
- 27.9.–1.10. Arbeitsrecht, *Balve-Eisborn*

Oktober

- 6.–7.10. Kommunikation mit der Geschäftsleitung, *Balve-Eisborn*
- 12.–13.10. Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgeltdifferenzierung nach ERA, *Grevenbroich*
- 19.–20.10. Schriftführung und Korrespondenz, *Borken*
- 25.–29.10. Betriebsverfassungsgesetz, *Lüdinghausen*

November

- 3.–5.11. Praxistraining für Betriebsräte, *Wiehl* NEU
- 8.–12.11. Amtsführung, *Wiehl*
- 11.–12.11. Rechtsprechung der Arbeitsgerichte, *Balve-Eisborn* NEU
- 15.–16.11. Schriftführung und Korrespondenz, *Balve-Eisborn*
- 18.–19.11. Betriebliche Suchtprophylaxe, *Borken* NEU
- 22.–24.11. Kommunizieren - Informieren im Betrieb, *Borken*
- 29.11.–3.12. Amtsführung, *Borken*

Dezember

- 6.–10.12. Arbeitsrecht, *Grevenbroich*
- 9.–10.12. Seminar für neu gewählte Jugend- und Auszubildendenvertreter, *Düsseldorf* NEU
- 15.–17.12. Planspiel „Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse“, *Düsseldorf* NEU

Termin- und Themenänderungen sind aus aktuellem Anlass noch möglich!

Tagungshäuser

Balve-Eisborn Hotel „Zur Post“, Eisborner Dorfstraße 3, 58802 Balve-Eisborn,
Fon 0 23 79 · 91 60 □ Fax 0 23 79 · 91 62 00 □ www.hotel-zur-post-eisborn.de

Borken Hotel Lindenhof, Raesfelder Straße 2, 46325 Borken,
Fon 0 28 61 · 92 50 □ Fax 0 28 61 · 6 34 30 □ www.lindenhof-borken.de

Düsseldorf FFFZ Tagungshaus, Kaiserswerther Straße 450, 40474 Düsseldorf,
Fon 02 11 · 45 80-150 □ Fax 02 11 · 45 80-100 □ www.fffz.de

Grevenbroich Hotel Montanushof, Montanusstraße 100, 41515 Grevenbroich,
Fon 0 21 81 · 6 09-0 □ Fax 0 21 81 · 6 09-600 □ www.hotel-montanushof.de

Lüdinghausen Hotel zur Post, Wolfsberger Straße 11, 59348 Lüdinghausen,
Fon 0 25 91 · 91 90-0 □ Fax 0 25 91 · 91 90-190 □ www.hotel-zur-post-lh.de

Wiehl Hotel Zur Post, Hauptstraße 8-10, 51674 Wiehl,
Fon 0 22 62 · 7 90-0 □ Fax 0 22 62 · 9 25 95 □ www.hzpw.de

Anmeldung zu den **Betriebsräte-Seminaren**

Fax: 0211 / 45 73-144

Bildungswerk der
Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V.
Postfach 30 01 54
40401 Düsseldorf



www.bildungswerk-nrw.de

Faltmarke ▼

Verbindliche Anmeldung zu dem **Seminar**

Seminartitel / Nummer

Termin

Veranstaltungsort

Teilnehmer

Name

Vorname

Funktion

e-mail

Firma

Firmenname

Branche

Straße

PLZ / Ort

Fon

Fax

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb: <100 100 – 199 200 – 500 >500

Unser Unternehmen ist Mitglied im Arbeitgeberverband ja nein

Name und Ort des AGV

Korrespondenz geht an Teilnehmer

Korrespondenz geht an folgende Abteilung/Ansprechpartner

Rechnung geht an folgende Abteilung/Ansprechpartner

Die Seminargebühr wird von unserer Firma an das Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V. nach der Rechnungsstellung überwiesen.

Datum / Unterschrift

Firmenstempel

Kontakt

Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V.,

Postfach 30 01 54 40401 Düsseldorf

Fax: 02 11 · 45 73-144

e-mail: bw-nrw@bildungswerk-nrw.de

Internet: www.bildungswerk-nrw.de

Ansprechpartnerinnen

Regina Hoyer

Fon: 02 11 · 45 73-247

e-mail: hoyer@bildungswerk-nrw.de

Gabi Pongratz

Fon: 02 11 · 45 73-248

e-mail: pongatz@bildungswerk-nrw.de

Impressum

Herausgeber: Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V., Düsseldorf

Redaktion: Regina Hoyer, Düsseldorf

Design: Horst F. Neumann Kommunikationsdesign, Wuppertal

Druck: Buersche Druckerei Neufang KG, Gelsenkirchen-Buer

Papier: chlorfrei gebleicht

Stand: Oktober 2009



**arbeitgeber
nrw**

Bildungswerke der
Arbeitgeberverbände
NRW



**Das Bildungswerk NRW ist Mitglied der Bildungswerke der Arbeitgeberverbände NRW,
in der Qualitätsgemeinschaft Wuppertaler Kreis e.V. und in der ADBW e.V.**