

BILDUNGSWERK

DER NORDRHEIN-WESTFÄLISCHEN
WIRTSCHAFT E.V.

SEMINARE

nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG

BETRIEBSRATSMITGLIEDER

1. HALBJAHR 2012

mit Terminvorschau 2. Halbjahr 2012

Das Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V.
ist nach DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert.



Sehr geehrte Damen und Herren

Das Bildungswerk NRW führt seit über 40 Jahren Seminare nach § 37 Abs. 6 und 7 des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) für Betriebsratsmitglieder, Jugend- und Auszubildendenvertreter sowie Mitglieder der freiwilligen Mitarbeitervertretungen durch.

Einwöchige Grundlagenseminare zur Amtsführung und zwei- bis dreitägige Seminare vermitteln den Teilnehmern für die praktische Betriebsratstätigkeit sowohl nötige Schlüsselkompetenzen als auch aktuelles und umfangreiches Fachwissen aus ausgewählten Bereichen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts und dem Tariftrecht der Metall- und Elektroindustrie NRW. Einsteiger und Fortgeschrittene können so ihre Kenntnisse erweitern und vertiefen. Für alle nach § 37 Abs. 7 BetrVG ausgeschriebenen Seminare liegt die Anerkennung des Ministeriums für Arbeit, Integration und Soziales des Landes NRW vor bzw. ist beantragt worden.

Ziel dieses Angebotes ist es, durch eine sachliche Schulung der Betriebsräte eine konstruktive sowie vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat „zum Wohl der Arbeitnehmer und des Betriebs“ (§ 2 BetrVG) zu unterstützen. Dies bestätigen auch die Teilnehmer in den Seminarbeurteilungen, die besonders die sachorientierte und praxisbezogene Vermittlung der Inhalte hervorheben.

Unsere Seminare können auch, angepasst an die jeweiligen Bedürfnisse, als Inhouse-seminare gebucht werden. Es ist für uns selbstverständlich, Sie zu beraten und Ihre Anregungen aufzunehmen.

Bei allen personenbezogenen Bezeichnungen in unseren Publikationen gilt die gewählte Form für beide Geschlechter.

Ihr Bildungswerk NRW Team



Inhalt

Seminare

• Grundlagen der Betriebsratstätigkeit	NEU	5
• Das Betriebsverfassungsgesetz		6
• Arbeitsrecht		7
• Betriebsvereinbarungen: Anforderungen und Gestaltung		8
• Arbeits- und Sozialversicherungsrecht aktuell	NEU	9
• Beschäftigtendatenschutz und Mitbestimmung im Betrieb	NEU	10
• Betriebsratstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten I		11
• Betriebsratstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten II	NEU	12
• Schriftführung und Korrespondenz		13
• Ausschüsse des Betriebsrats		14
• Praxistraining für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter		19
• Redetraining	NEU	20
• Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgeltdifferenzierung		21
• JAV-Wahl 2012	NEU	22

Service-Informationen

• Anmeldeformular	16
• Das Bildungswerk NRW	23
• Wichtige Informationen/AGB	24
• Terminübersicht 2012-1	15, 26
• Terminvorschau 2012-2	27
• Tagungshäuser	28
• Stichwortverzeichnis	29
• Kontakt	31

Grundlagen der Betriebsratstätigkeit

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Dieses Seminar schult die Teilnehmer schnell und kompakt in den wesentlichen betriebsverfassungsrechtlichen Bestimmungen, die ihre Tätigkeiten als Betriebsratsmitglied regeln. Es informiert über die Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen des Betriebsratsmitglieds gemäß dem Betriebsverfassungsgesetz. Die gesetzlichen Bestimmungen und ihre Umsetzung in die betriebliche Praxis werden in praktischen Aufgabenstellungen vermittelt. Das Seminar richtet sich besonders an neu- und nachgewählte Betriebsratsmitglieder, die grundlegende Kenntnisse der Betriebsratsarbeit erwerben möchten.

Inhalte

- Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes
- Überblick über die Rechte und Pflichten des Betriebsratsmitglieds
- Mitarbeit in der Betriebsratssitzung und in Ausschüssen des Betriebsrats
- Zusammenarbeit bei Vorbereitung und Durchführung von Betriebs- und Abteilungsversammlungen
- Betriebsverfassungsrechtliche Bestimmungen zur Arbeitsbefreiung für Betriebsratsaufgaben
- Betreuung und Beratung von Arbeitnehmern und JAV
- Geheimhaltung von vertraulichen Arbeitnehmerdaten
- Gleichstellungsgebot, Kündigungsschutz und Schulung für Betriebsratsmitglieder
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Neu- und nachgewählte Betriebsratsmitglieder in der ersten Amtsperiode

Methoden

Lehrgespräch, Fallstudien, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch

Referenten

Sozialwissenschaftler

Dauer

3 Tage

Termine/BR 001

Datum	Beginn	Ort
6. – 8. 2. 2012	9.30 Uhr	Balve-Eisborn
25. – 27. 4. 2012	9.30 Uhr	Dormagen

Kosten

Seminargebühr	795,- € (695,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Das Betriebsverfassungsgesetz

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben und vertiefen Kenntnisse zum Betriebsverfassungsgesetz. Sie lernen die Aufgaben, Rechte und Pflichten bei der Mitwirkung und Mitbestimmung sowie in der Organisation der Betriebsrats Tätigkeit kennen.

Inhalte

- Konzeption der Betriebsverfassung · die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Organisation des Betriebsrats: vertrauensvolle Zusammenarbeit · gesetzliche Bestimmungen zur Betriebsratssitzung · Konferenztechniken
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten: Betriebsordnung · Arbeitszeitgestaltung · Sozialeinrichtungen · Arbeitsschutz
- Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten: allgemeine personelle Angelegenheiten · Einstellung · Kündigung
- Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten: Wirtschaftsausschuss · Betriebsänderung · Interessenausgleich
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, die vorhandenes Wissen vertiefen und aktualisieren möchten.

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallanalysen, Präsentationsübungen

Referenten

Betriebspraktiker, Juristen, Arbeitsrichter, Sozialwissenschaftler

Dauer

5 Tage

Termine / BR 002

Datum	Beginn	Ort
5. – 9. 3. 2012	9.30 Uhr	Balve-Eisborn
11. – 15. 6. 2012	9.30 Uhr	Grevenbroich

Kosten

Seminargebühr	1.195,- € (995,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	----------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Arbeitsrecht

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben arbeitsrechtliche Grundlagenkenntnisse für ihre Betriebsratsstätigkeit.

Inhalte

- Grundlagen des Arbeitsrechts: Entwicklung und Ausgestaltung des Arbeitsrechts im Rechtssystem · Anwendung des Arbeitsrechts auf das Arbeitsverhältnis
- Arbeitsvertrag: Bewerberauswahl · Abschluss und Inhalt von Arbeitsverträgen · Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Arbeitstechniken für den Betriebsrat
- Wichtige Arbeitnehmerschutzrechte: Mutterschutz und Elternzeit · Schwerbehindertenrecht · Jugendarbeitsschutzgesetz · Beschäftigungsschutzgesetz
- Arbeitszeitgesetz
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Aktuelles zu ausgewählten Themen des Arbeitsrechts
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder in der ersten Amtsperiode und Betriebsräte, die vorhandenes Wissen vertiefen und aktualisieren möchten

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallanalysen, Rollenspiele, Gruppenarbeit

Referenten

Juristen, Arbeitsrichter, Sozialwissenschaftler

Dauer

5 Tage

Termine/BR 003

Datum	Beginn	Ort
19. – 23. 3. 2012	9.30 Uhr	Grevenbroich
7. – 11. 5. 2012	9.30 Uhr	Borken

Kosten

Seminargebühr 1.195,- € (995,- €*) inkl. Übernachtung, Verpflegung

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Betriebsvereinbarungen: Anforderungen und Gestaltung

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Das Seminar soll Betriebsräten helfen, aus ihrer Sicht angemessene betriebsverfassungsrechtliche Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber zu treffen. Dargestellt werden die allgemeinen Anforderungen, die derartige Vereinbarungen erfüllen müssen. Anhand von vielen Beispielen werden sodann mögliche Inhalte von verschiedenen Vereinbarungen aus den Bereichen der Mitbestimmung in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten erarbeitet.

Inhalte

- Allgemeiner Teil: Unterscheidung Betrieb – Unternehmen/Betriebsvereinbarung – Regelungsabrede - erzwingbare oder freiwillige Betriebsvereinbarung · Wahl des Verhandlungspartners · Anforderungen und Inhalt ordnungsgemäßer Betriebsvereinbarungen (ordnungsgemäße Beschlussfassung des Betriebsrats, unwirksame Beschlüsse, Form der Betriebsvereinbarung, Nachwirkung) · Konfliktlösungsmodelle (Einigungsstelle, Verhandlungsstrategien)
- Besonderer Teil: Gestaltung verschiedener Vereinbarungen · Betriebsvereinbarungen in sozialen Angelegenheiten (u. a. Arbeitsordnungen, Kurzarbeit, Flexibilisierung der Arbeitszeit, Überstunden), personellen Angelegenheiten (u. a. Einstellung, Stellenausschreibungen, Leiharbeit) und wirtschaftlichen Angelegenheiten (u. a. Interessenausgleich, Sozialplan)
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder mit soliden arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnissen

Methoden

Referate, Lehrgespräche, Fallanalysen, Diskussionen

Referenten

Juristen

Dauer

2 Tage

Termin/BR 004

Datum	Beginn	Ort
22. – 23. 5. 2012	9.30 Uhr	Wielh

Kosten

Seminargebühr	685,- € (585,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht aktuell

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Das Seminar gibt einen praxisorientierten Überblick über die aktuellen und wesentlichen sozialversicherungsrechtlichen Aspekte, die insbesondere im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses beachtet werden müssen. Weiterhin werden im Seminar aktuelle Entscheidungen aus einzelnen Bereichen des Arbeitsrechts sowie deren Auswirkungen auf die Praxis erörtert. Die Seminarinhalte werden aktuell und zeitnah angepasst.

Inhalte

- Träger der Sozialversicherung · Grundlagen des Beitragsrechts
- Aktuelle Rahmenbedingungen für die Zahlung von Arbeitslosengeld: Leistungsvoraussetzungen/-dauer/-höhe · Sanktionen (Sperrzeit, Ruhezeit)
- Grundlagen Rentenrecht und Rentenberechnung
- Grundlagen der gesetzlichen Altersteilzeit
- Aktuelle arbeitsrechtliche Gesetzesentwicklung und Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts: Entwicklung im Europäischen Arbeitsrecht · Fragen zur Einstellung und zum Arbeitsvertrag · Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub · Abmahnung, Kündigung, sonstige Formen der Beendigung des Arbeitsvertrags · Rechte und Pflichten nach Beendigung des Arbeitsvertrags · Tarifrecht · Betriebsverfassung und Mitbestimmung · Betriebsänderung/Betriebsübergang
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder mit soliden arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnissen

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Fallanalysen, Erfahrungsaustausch

Referenten

Juristen

Dauer

3 Tage

Termin/BR 005

Datum	Beginn	Ort
12. – 14. 3. 2012	9.30 Uhr	Wuppertal

Kosten

Seminargebühr	795,- € (695,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Beschäftigtendatenschutz und Mitbestimmung im Betrieb

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer lernen die Inhalte und Strukturen des aktuellen Datenschutzrechts, insbesondere der Reform des Beschäftigtendatenschutzes und der angrenzenden Rechtsgebiete sowie deren Auswirkungen kennen. Sie beurteilen die Konsequenzen und notwendigen Maßnahmen für ihre Betriebsratsarbeit. Sie erwerben die erforderliche Fachkunde, um den Datenschutz in modernen Systemen zur Personaldatenverwaltung sicherzustellen und das Recht auf informationelle Selbstbestimmung ihrer betroffenen Kollegen zu garantieren.

Inhalte

- Einführung in den (neuen) Beschäftigtendatenschutz
- Mitbestimmung des Betriebsrats im Datenschutz
- Betriebsrat und Datenschutzbeauftragte: Aufgaben/Pflichten · Stellung/Kontrollorgan · Schnittstellen/Counterparts
- Arbeitnehmerdatenschutz: Personalakte · Personalinformations-/Zeiterfassungssysteme · Mitarbeiterbewertung · Lohn-/Gehaltsabrechnung · Videoüberwachung · Facebook, Social Media · Überwachung von E-Mail, Internet und Telefon
- Haftung des Unternehmens und seiner Mitarbeiter bei Datenmissbrauch
- Möglichkeiten und Grenzen der Verhaltens- und Leistungskontrolle
- Zugriffs- und Einsichtsrechte der Betriebsräte
- Reaktion/Eskalation von möglichen Datenschutzverletzungen (intern/extern)
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsräte aller Unternehmensbereiche

Methoden

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeit

Referenten

Betriebliche Datenschutzbeauftragte und Juristen

Dauer

2 Tage

Termin/BR 006

Datum	Beginn	Ort
5. – 6. 6. 2012	9.30 Uhr	Wielh

Kosten

Seminargebühr	685,- € (585,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Betriebsratstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten I

Grundlagenseminar

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben das notwendige arbeitsrechtliche Wissen über den Wirtschaftsausschuss und die Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten als auch die betriebswirtschaftlichen Grundlagen. Sie machen sich mit den wichtigsten Kenntnissen und Zusammenhängen vertraut – eine wichtige Voraussetzung für die Betriebsratstätigkeit und die Arbeit im Wirtschaftsausschuss.

Inhalte

- Wirtschaftsausschuss: Bildung · Zusammensetzung · Sitzungen · Informationspflichten des Arbeitgebers · Lösung von Meinungsverschiedenheiten · Kostentragungspflicht des Arbeitgebers · Verhältnis Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat
- Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten: Wirkung des Mitbestimmungsrechts · Begriff des Interessenausgleichs/der Betriebsänderung · Verfahren zur Aufstellung eines Interessenausgleichs · Sozialplan (Bedeutung, Inhalt Verfahren zur Aufstellung) · Beschäftigungsgesellschaft oder Abfindungs-Sozialplan · Nachteilsausgleich bei Verletzung des Mitbestimmungsrechts
- Unternehmensbilanz leicht lesen und verstehen · Berechnung von Unternehmensgewinnen und -verlusten
- Analyse der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschuss ohne Vorkenntnisse

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussionen, Beispiele, praktische Übungen

Referenten

Juristen, Betriebswirte

Dauer

3 Tage

Termin/BR 007

Datum	Beginn	Ort
23. – 25. 4. 2012	9.30 Uhr	Borken

Kosten

Seminargebühr	795,- € (695,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Betriebsratstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten II

Aufbauseminar

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Zum Ausbau ihrer arbeitsrechtlichen Kenntnisse setzen sich die Teilnehmer intensiv mit den Beteiligungsrechten bei Betriebsübergängen, Umwandlungsvorhaben sowie Betriebsvereinbarungen aus der Praxis auseinander. Ebenso werden die betriebswirtschaftlichen Grundlagen zur Beurteilung der wirtschaftlichen Unternehmenssituation vertieft und erweitert. Es besteht die Möglichkeit, die mit den Jahresabschlüssen der jeweiligen Unternehmen gemachten Erfahrungen auszuwerten.

Inhalte

- Betriebsänderungen: Auslöser von Beteiligungsrechten des Betriebsrats/Wirtschaftsausschusses · Abgrenzung zu Betriebs- und Teilbetriebsübergängen
- Beteiligung bei Betriebsübergängen und Umwandlungsvorgängen
- Gestaltung und Verhandlung von Interessenausgleich und Sozialplan
- Nachteilsausgleich und sonstige Sanktionen bei Verletzung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats durch den Arbeitgeber
- Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung (GuV) als zentrale Instrumente zur Beurteilung der Unternehmenssituation
- Berechnung/Aussagekraft von Kennzahlen zur Beurteilung der Unternehmenssituation: Eigenkapitalquote, Verschuldungsgrad, Anlagendeckung · Liquidität · Cashflow · Umsatz-/Eigenkapitalrendite, Return on Investment · EBIT, EBITDA
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder und Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, die am Grundlagenseminar teilgenommen haben oder anderweitig die entsprechenden Grundkenntnisse erworben haben

Methoden

Wiederholung, Vortrag, Gespräch, praktische Übungen, Fallbeispiele

Referenten

Juristen, Betriebswirte

Dauer

3 Tage

Termin/BR 008

Datum	Beginn	Ort
1. – 3. 2. 2012	9.30 Uhr	Grevenbroich

Kosten

Seminargebühr	795,- € (695,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Schriftführung und Korrespondenz

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer lernen, das Protokoll der Betriebsratssitzung und die Korrespondenz des Betriebsrats gemäß den rechtlichen Ansprüchen des Betriebsverfassungsgesetzes zu formulieren. Das Seminar vermittelt auch die Aufgaben und die Funktion des Schriftführers: Welche Formvorschriften und Inhalte müssen beim Protokoll zur Betriebsratssitzung beachtet werden? Weiterhin bietet es Tipps und Anregungen, wie die schriftliche Korrespondenz mit dem Arbeitgeber oder dem Arbeitnehmer juristisch einwandfrei formuliert wird.

Inhalte

- Aufgaben und Bestellung des Schriftführers zur Betriebsratssitzung
- Betriebsratssitzung: Teilnahmerechte · Einladung · Protokoll · Tagesordnung/Beschlussfassung
- Form und Inhalt des Protokolls: Mindestanforderungen und weitere Gestaltungsmöglichkeiten
- Nachträgliche Änderungen im Protokoll
- Korrespondenz mit dem Arbeitgeber bzw. Arbeitnehmer in personellen Angelegenheiten
- Schriftliche Bekanntmachungen des Betriebsrats (z. B. „Schwarzes Brett“)
- Kommunikation mittels elektronischen Datenverkehrs (z. B. E-Mail)
- Möglichkeiten eine Geschäftsordnung des Betriebsrats zu gestalten
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, Betriebsratsvorsitzende, Stellvertreter

Methoden

Gruppenarbeit, praxisorientierte Übungen, Rollenspiele, Lehrgespräch

Referenten

Sozialwissenschaftler, Betriebspraktiker

Dauer

2 Tage

Termin/BR 009

Datum	Beginn	Ort
7. – 8. 3. 2012	9.30 Uhr	Balve-Eisborn

Kosten

Seminargebühr	685,- € (585,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Ausschüsse des Betriebsrats

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Das Seminar informiert über die Bildung, Aufgaben und Kompetenzen von Ausschüssen des Betriebsrats: Betriebsräte mit neun und mehr Mitgliedern müssen einen Betriebsausschuss bilden und in Unternehmen ab 100 Arbeitnehmern einen Wirtschaftsausschuss. Es können aber auch weitere Ausschüsse gebildet werden, um die praktische Betriebsratstätigkeit zu erleichtern und zu unterstützen.

Inhalte

- Ausschüsse des Betriebsrats: Gesetzliche Bestimmungen · Voraussetzungen und Nutzen von Wirtschafts-, Betriebs-, Personal-, Sozial-, Arbeitsschutz-, Berufsbildungs-, Beschwerde- und anderen Ausschüssen
- Bildung von Ausschüssen: Erstellen und Besetzung · Wahlverfahren in der Betriebsratssitzung (Tagesordnung, Niederschrift, Beschlussfassung) · Unterschiedliche Verfahren bei der Bildung von Ausschüssen
- Geschäftsführung in den Ausschüssen: Wirtschaftsausschuss (Informationspflicht des Arbeitgebers) · Betriebsausschuss (Tagesgeschäft, laufende Geschäfte) · andere Ausschüsse (z. B. Arbeitssicherheit, u. a.)
- Geschäftsordnung für die Ausschüsse: Aufgaben zur selbstständigen Erledigung dem Betriebsausschuss zuweisen (welche und wie wird's gemacht) · Regeln für den Wirtschaftsausschuss · Anderen Ausschüssen Kompetenzen zuweisen
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder mit soliden arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnissen

Methoden

Lehrgespräch, Fallstudien, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch

Referenten

Sozialwissenschaftler

Dauer

2 Tage

Termin/BR 010

Datum	Beginn	Ort
9. – 10. 5. 2012	9.30 Uhr	Borken

Kosten

Seminargebühr	685,- € (585,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Terminübersicht 1. Halbjahr 2012

Februar

- 1.-3.2. Betriebsrätstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten II (BR 008), *Grevenbroich*
- 6.-8.2. Grundlagen der Betriebsrätstätigkeit (BR 001), *Balve-Eisborn*
- 9.-10.2. Redetraining (BR 012), *Balve-Eisborn*

NEU

NEU

NEU

März

- 5.-9.3. Das Betriebsverfassungsgesetz (BR 002), *Balve-Eisborn*
- 7.-8.3. Schriftführung und Korrespondenz (BR 009), *Balve-Eisborn*
- 12.-14.3. Arbeits- und Sozialversicherungsrecht aktuell (BR 005), *Wuppertal*
- 19.-23.3. Arbeitsrecht (BR 003), *Grevenbroich*

NEU

April

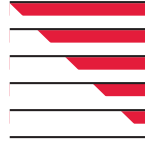
- 18.-19.4. Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgelt differenzierung (BR 013), *Dormagen*
- 23.-25.4. Betriebsrätstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten I (BR 007), *Borken*
- 25.-27.4. Grundlagen der Betriebsrätstätigkeit (BR 001), *Dormagen*

NEU

Anmeldung zu den **Betriebsräte-Seminaren**

Fax: 0211 / 45 73-144

Bildungswerk der
Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V.
Postfach 30 01 54
40401 Düsseldorf



BILDUNGSWERK
DER NORDRHEIN-WESTFÄLISCHEN
WIRTSCHAFT E.V.

www.bildungswerk-nrw.de

Faltmarke ▼

Verbindliche Anmeldung zu dem **Seminar**

Seminarartitel / Nummer

Termin

Veranstaltungsort

Teilnehmer

Firma

Name

Firmenname

Vorname

weiblich männlich

Branche

Funktion

Straße

e-mail

PLZ / Ort

Fon

Fax

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb: <100 100 – 199 200 – 500 >500

Unser Unternehmen ist Mitglied im Arbeitgeberverband ja nein

Name und Ort des AGV

Korrespondenz geht an Teilnehmer

Korrespondenz geht an folgende Abteilung/Ansprechpartner

Rechnung geht an folgende Abteilung/Ansprechpartner

Die Seminargebühr wird von unserer Firma an das Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V. nach der Rechnungsstellung überwiesen.

Datum / Unterschrift

Firmenstempel

Mai

- 7.-11.5. Arbeitsrecht (BR 003), *Borken*
- 9.-10.5. Ausschüsse des Betriebsrats (BR 010), *Borken*
- 22.-23.5. Betriebsvereinbarungen: Anforderungen und Gestaltung (BR 004), *Wiehl*

Juni

- 5.-6.6. Beschäftigtendatenschutz und Mitbestimmung im Betrieb (BR 006),
Wiehl **NEU**
- 11.-15.6. Das Betriebsverfassungsgesetz (BR 002), *Grevenbroich*
- 13.-14.6. Praxistraining für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter (BR 011),
Grevenbroich
- 19.6. JAV-Wahl 2012 (BR 014), *Remscheid* **NEU**

Praxistraining für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Dieses Intensivseminar richtet sich speziell an Betriebsratsvorsitzende und ihre Stellvertretung, die einen grundlegenden Einblick in die besonderen Anforderungen, die an das Amt des Betriebsratsvorsitzenden gestellt werden, bekommen wollen. Zum einen vermittelt es den Teilnehmern ihre Rechte, Pflichten und Aufgaben nach dem Betriebsverfassungsgesetz. Zum anderen erhalten sie praxisorientierte Hilfestellungen für die Ausübung ihres Amtes, für das auch wichtige soziale Kompetenzen wie Team-, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit sowie Führungs- und Leitungskompetenzen notwendig sind.

Inhalte

- Gesetzliche Bestimmungen zu den Kompetenzen und Aufgaben des Betriebsratsvorsitzenden und seiner Stellvertretung: : Handlungsrahmen des Betriebsratsvorsitzenden · Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder · Grundsätze der Amtsführung · Zusammenarbeit mit anderen Organen
- Geschäftsordnung des Betriebsrats: Aufgabenteilung · Definition der laufenden Geschäfte des Vorsitzenden · Aufgaben des Vorsitzenden bei Betriebsversammlung (Leitung, Rede und Präsentation)
- Durchführung und Leitung von Betriebsratssitzungen, Versammlungen, Ausschüssen (Tagesordnung, Niederschrift, Anwesenheit, Beschlüsse)
- Zusammenarbeit: Professionelle Teamarbeit zwischen Betriebsratsvorsitzendem und Stellvertreter · Betriebsräte koordinieren und führen · Teambildung
- Betriebsvereinbarungen · Verhandeln mit der Geschäftsführung
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter

Methoden

Lehrgespräch, Fallstudien, praktische Übungen, Coaching

Referenten

Sozialwissenschaftler

Dauer

2 Tage, max. 10 Teilnehmer

Termin/BR 011

Datum	Beginn	Ort
13. – 14. 6. 2012	9.30 Uhr	Grevenbroich

Kosten

Seminargebühr	745,- € (645,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Redetraining

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Betriebsratsmitglied zu sein, bedeutet auch Reden wie Tätigkeitsberichte, Statements oder Festvorträge zu verschiedenen Anlässen präsentieren zu können. Deshalb lernen die Teilnehmer in diesem Intensivseminar nicht nur, Reden je nach Intention und Zielgruppe unterschiedlich aufzubauen, sondern auch strukturierte und überzeugende Reden zu halten. Für das intensive Training der dafür nötigen Fertigkeiten werden die Seminarinhalte für jeden Teilnehmer individuell aufgearbeitet und geübt. Teilnahmevoraussetzung ist die Bereitschaft, selbst vorbereitete Reden mit Videoaufzeichnung durchzuführen und diese mit Hilfe der gemeinsamen Analyse weiter zu entwickeln.

Inhalte

- Veranstaltungen: Einladungen · Räume vorbereiten · Tagesordnung gestalten · Begrüßung und Eröffnung · Durchführung und Abschluss
- Vorbereitung einer Rede: Stoffsammlung · Recherche · Merkmale · Redekonzepte · zielgruppenspezifisches Vokabular
- Redetechniken: Atmung · Stimmliche Mittel · Pausen u. a.
- Körpersprache: Wirkung von Mimik, Gestik und Haltung
- Lampenfieber und Redeblockaden: Ursachen · Maßnahmen · Umgang
- Redetraining mit Videoaufzeichnung und Demonstration
- Persönlichen Redestil erkennen, bewerten und verbessern
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, Betriebsratsvorsitzende, Stellvertreter

Methoden

Lehrgespräch, praktische Übungen, Coaching, Videotraining, Erfahrungsaustausch

Referenten

Sozialwissenschaftler

Dauer

2 Tage, max. 10 Teilnehmer

Termin/BR 012

Datum	Beginn	Ort
9. – 10. 2. 2012	9.30 Uhr	Balve-Eisborn

Kosten

Seminargebühr	745,- € (645,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgeltdifferenzierung

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Ziele

Die Teilnehmer erwerben einen Überblick über Aufbau, Struktur und Inhalte des Entgeltrahmenabkommens (ERA) in der Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalens. Dazu werden die einzelnen Regelungsinhalte zur Eingruppierung der Beschäftigten, zum Leistungsentgelt sowie zum Zeitentgelt mit Leistungszulage dargestellt. Die Teilnehmer werden in die Lage versetzt, die Anwendung des ERA im Unternehmen qualifiziert zu unterstützen.

Inhalte

- Anforderungsermittlung: Arbeitsbewertung · Einstufung der Arbeitsaufgaben · Eingruppierung der Beschäftigten
- Inhalte der Anforderungsmerkmale und ihrer Bewertungsstufen
- Tarifliches Akkordentgelt
- Tarifliches Prämienentgelt
- Tarifliche Zielvereinbarungen
- Tarifliches Zeitentgelt mit Leistungszulage
- Tarifliche Leistungsbeurteilung
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder der Metall- und Elektroindustrie

Methoden

Kurzreferate, Lehrgespräche, Diskussion, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

Referenten

Verbandsingenieure

Dauer

2 Tage

Termin/BR 013

Datum	Beginn	Ort
18. – 19. 4. 2012	9.30 Uhr	Dormagen

Kosten

Seminargebühr	685,- € (585,- €*)	inkl. Übernachtung, Verpflegung
---------------	--------------------	---------------------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

JAV-Wahl 2012

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Ziele

Dieses Seminar vermittelt Betriebsräten und allen Personen, die mit der Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung im Herbst 2012 betraut werden, grundlegende Informationen, damit die Wahl ordnungsgemäß auf der Grundlage betriebsverfassungsrechtlicher Bestimmungen korrekt durchgeführt wird.

Inhalte

- Rechtliche Grundlagen der Betriebsverfassung: Wer führt wann, wie und wo die Wahl zur JAV durch!
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstandes
- Wählerliste · Wahlausschreiben · Wahlvorschläge
- Durchführung der Wahl: Größe und Zusammensetzung der JAV · Zeitpunkt · Kosten · Kündigungsschutzbestimmungen
- Seminarbilanz

Zielgruppe

Betriebsratsmitglieder, die eine JAV-Wahl durchführen und betreuen werden sowie alle Personen, die in Aufgaben zur JAV-Wahl eingebunden werden

Methoden

Lehrgespräch, Gruppenarbeit, praxisorientierte Beispiele, individuelle Beratung

Referenten

Sozialwissenschaftler, Betriebspraktiker

Dauer

1 Tag

Termin/BR 014

Datum	Beginn	Ort
19. 6. 2012	9.30 Uhr	Remscheid

Kosten

Seminargebühr	310,- € (270,- €*)	inkl. Verpflegung
---------------	--------------------	-------------------

* ermäßigte Seminargebühr für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind

Das Bildungswerk NRW

Das gemeinnützige Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V., das 1971 von den Arbeitgeberverbänden Nordrhein-Westfalens gegründet wurde, ist ein nach dem 1. Weiterbildungsgesetz NRW anerkannter Bildungsträger. Das Angebot umfasst Seminare und Publikationen, die über soziale, wirtschaftliche und gesellschaftspolitische Themen informieren, und richtet sich an alle, die sich beruflich weiterbilden möchten oder gesellschaftspolitisch interessiert sind.

Mit einem Qualifizierungsangebot von insgesamt 180 – 200 Seminaren im Jahr unterstützt das Bildungswerk NRW besonders die Betriebe in Nordrhein-Westfalen bei der betrieblichen und beruflichen Weiterbildung. Angesichts der demografischen Entwicklung wird es immer wichtiger, die Kompetenzen und Qualifikationen der Mitarbeiter kontinuierlich zu verbessern und zu erweitern, um so die Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit der Unternehmen zu stärken.

Fach- und Führungskräften bietet das Bildungswerk NRW ein aktuelles, praxisorientiertes und vielfältiges Angebot von über 140 Seminaren jährlich aus den Bereichen Arbeits-, Betriebsverfassungs-, Tarif-, Sozial- und Lohnsteuerrecht, Personalwirtschaft, Ausbildung, Führen und Zusammenarbeiten sowie Arbeitstechniken an. Hinzu kommen Sonderveranstaltungen zu ausgesuchten Themen und Seminare für Betriebsratsmitglieder.

Dem Bildungswerk NRW ist außerdem die Landesarbeitsgemeinschaft *SCHULE-WIRTSCHAFT* angeschlossen, die als freier Träger Fortbildung für Lehrer und Schulleiter anbietet. Weiterhin führt sie verschiedene Projekte durch, die Schülern aus allen Schulformen einen praxisorientierten Einblick in wirtschaftliche Abläufe ermöglichen, das Interesse für Naturwissenschaften und Technik wecken sowie die schulische Berufsorientierung unterstützen.

Seit 2010 ist das Bildungswerk NRW nach den Anforderungen der internationalen Norm DIN EN ISO 9001:2008 zertifiziert. Dieses Gütesiegel ergänzt die Qualitätskriterien des Wuppertaler Kreises – Bundesverband betriebliche Weiterbildung e.V., an denen sich das Bildungswerk NRW als Mitglied seit 1971 orientiert. Der Wuppertaler Kreis vertritt seit 1955 als Dachverband die Interessen von mehr als 50 renommierten Weiterbildungseinrichtungen der Wirtschaft und ist eine der wichtigsten deutschen Qualitätsgemeinschaften in der Weiterbildung.

Ausführliche Informationen sowie die Seminarangebote finden Sie auf unserer Homepage www.bildungswerk-nrw.de

Wichtige Informationen

Anmeldung und Bestätigung

Melden Sie sich bitte schriftlich per Post, Fax oder über unsere Homepage mit dem Bildungswerk-Anmeldebogen zu den Seminaren an. Bitte stellen Sie vorher sicher, dass Ihre Anmeldung von der kostentragenden Stelle (in der Regel die zuständige Personal- und Weiterbildungsabteilung) abgezeichnet ist. Alle Anmeldungen werden von uns schriftlich bestätigt und sind damit für beide Seiten verbindlich.

Seminargebühr

Die Seminargebühr umfasst grundsätzlich auch die Kosten für Unterbringung im Einzelzimmer und Verpflegung im jeweiligen Tagungshotel. Die Zimmerreservierung erfolgt automatisch mit der Anmeldung. Eine ermäßigte Seminargebühr ist für Unternehmen vorgesehen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im Bildungswerk NRW sind.

Stornierung

Stornierungen teilen Sie uns bitte umgehend schriftlich mit. Bei Absagen innerhalb von drei Wochen vor Seminarbeginn fallen folgende Gebühren an:

- bei einem 5tägigen Seminar 350 Euro
- bei einem 3tägigen Seminar 275 Euro
- bei einem 2tägigen Intensivseminar (max. 10 Teilnehmer) 245 Euro
- bei einem 2tägigen Seminar 200 Euro
- bei einem 1tägigen Seminar 75 Euro.

Die Gebühr entfällt, wenn eine Ersatzperson Ihren Platz einnimmt. Diese Veränderung können Sie uns kurzfristig melden.

Bei der Planung unseres Seminarangebotes haben wir uns um eine sorgfältige Terminierung und Vorbereitung gekümmert. Sollte dennoch eine Veranstaltung wegen zu geringer Nachfrage oder aus von uns nicht zu vertretenden Gründen ausfallen, besteht kein Anspruch auf Durchführung oder Kostenerstattung. Wir werden Sie darüber umgehend informieren und Ihnen gegebenenfalls Alternativtermine nennen.

Beginn und Ende des Seminars

Mit der Anmeldebestätigung senden wir Ihnen auch den genauen Programmablauf sowie weitere wichtige Informationen zu.

Anfahrt zum Tagungshaus

Mit der Bestätigung senden wir Ihnen eine Anfahrtsbeschreibung zu. An allen Tagungsorten sind in der Regel genügend Parkplätze vorhanden. Hilfreiche Tipps für die Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln finden Sie auf unserer Homepage unter www.bildungswerk-nrw.de.

Seminarunterlagen

Arbeitsmaterial – sofern in unserer Anmeldebestätigung nicht anders ausgewiesen – und Teilnahmebescheinigungen werden während des Seminars von den Referenten ausgeteilt. Die Seminarunterlagen stellen das alleinige Eigentum des jeweiligen Dozenten oder des Bildungswerks NRW dar. Das Bildungswerk NRW übernimmt bei Beschädigung und Verlust Ihres Eigentums keine Haftung.

Bitte beachten Sie auch den Fragebogen zur Seminarbeurteilung, der uns hilft, unsere Seminare zu verbessern und Ihren Bedürfnissen anzupassen.

Zahlung

Im Anschluss an das Seminar senden wir Ihnen bzw. der uns vorliegenden Rechnungsanschrift eine Rechnung über die Seminargebühr zu. Die Seminargebühr enthält keine Umsatzsteuer, da es sich um eine nach §4 Nr. 22a UstG steuerfreie Leistung handelt.

Datenschutz

Die Speicherung und Verarbeitung der Kundendaten erfolgt unter strikter Beachtung des Bundesdatenschutzgesetzes durch das Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V. Die personenbezogenen Daten, die Sie uns mitteilen, werden nur zur Korrespondenz mit Ihnen oder für den Zweck verarbeitet, zu dem Sie uns die Daten zur Verfügung gestellt haben. Wir versichern Ihnen den vertraulichen Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten, und dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weitergeben. Dieser Nutzung personenbezogener Daten können Sie jederzeit schriftlich widersprechen.

Terminübersicht 1. Halbjahr 2012

Februar

- 1.–3.2. Betriebsratstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten II (BR 008), *Grevenbroich* NEU
- 6.–8.2. Grundlagen der Betriebsratstätigkeit (BR 001), *Balve-Eisborn* NEU
- 9.–10.2. Redetraining (BR 012), *Balve-Eisborn* NEU

März

- 5.–9.3. Das Betriebsverfassungsgesetz (BR 002), *Balve-Eisborn*
- 7.–8.3. Schriftführung und Korrespondenz (BR 009), *Balve-Eisborn*
- 12.–14.3. Arbeits- und Sozialversicherungsrecht aktuell (BR 005), *Wuppertal* NEU
- 19.–23.3. Arbeitsrecht (BR 003), *Grevenbroich*

April

- 18.–19.4. Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgelt differenzierung (BR 013), *Dormagen*
- 23.–25.4. Betriebsratstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten I (BR 007), *Borken*
- 25.–27.4. Grundlagen der Betriebsratstätigkeit (BR 001), *Dormagen* NEU

Mai

- 7.–11.5. Arbeitsrecht (BR 003), *Borken*
- 9.–10.5. Ausschüsse des Betriebsrats (BR 010), *Borken*
- 22.–23.5. Betriebsvereinbarungen: Anforderungen und Gestaltung (BR 004), *Wiehl*

Juni

- 5.–6.6. Beschäftigtendatenschutz und Mitbestimmung im Betrieb (BR 006), *Wiehl* NEU
- 11.–15.6. Das Betriebsverfassungsgesetz (BR 002), *Grevenbroich*
- 13.–14.6. Praxistraining für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter (BR 011), *Grevenbroich*
- 19.6. JAV-Wahl 2012 (BR 014), *Remscheid* NEU

Terminvorschau 2. Halbjahr 2012

September

- 4.–6.9. Arbeits- und Sozialversicherungsrecht aktuell, *Remscheid*
- 10.–14.9. Das Betriebsverfassungsgesetz, *Grevenbroich*
- 17.–19.9. Grundlagen der Betriebsratstätigkeit, *Borken*
- 20.9. JAV-Wahl 2012, *Grevenbroich*
- 24.–28.9. Arbeitsrecht, *Balve-Eisborn*
- 26.–28.9. Kommunizieren – Informieren im Betrieb, *Wiehl* NEU

Oktober

- 10.–11.10. Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie NRW, *Grevenbroich* NEU
- 22.–23.10. Gesetzestexte verstehen und anwenden, *Balve-Eisborn* NEU
- 24.–25.10. Kommunikation mit der Geschäftsleitung, *Balve-Eisborn* NEU
- 29.–30.10. Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung und Entgeltdifferenzierung, *Remscheid*

November

- 6.–8.11. Betriebsratstätigkeit in wirtschaftlichen Angelegenheiten II, *Borken*
- 12.–13.11. Betriebliche Suchtprophylaxe, *Dormagen* NEU
- 12.–16.11. Das Betriebsverfassungsgesetz, *Wiehl*
- 19.–20.11. Beschäftigtendatenschutz und Mitbestimmung im Betrieb, *Wuppertal*
- 26.–30.11. Arbeitsrecht, *Wiehl*
- 28.–29.11. Schriftführung und Korrespondenz, *Grevenbroich*

Dezember

- 10.–12.12. Grundlagen der Betriebsratstätigkeit, *Grevenbroich*
- 13.–14.12. Seminar für neu gewählte Jugend- und Auszubildendenvertreter, *Grevenbroich* NEU

Termin- und Themenänderungen sind aus aktuellem Anlass noch möglich!

Tagungshäuser

Balve-Eisborn Hotel „Zur Post“, Eisborner Dorfstraße 3, 58802 Balve-Eisborn,
Fon 0 23 79 · 91 60 □ Fax 0 23 79 · 91 62 00 □ www.hotel-zur-post-eisborn.de

Borken Hotel Lindenhof, Raesfelder Straße 2, 46325 Borken,
Fon 0 28 61 · 92 50 □ Fax 0 28 61 · 6 34 30 □ www.lindenhof-borken.de

Dormagen Hotel Höttche GmbH, Krefelder Straße 14-18, 41539 Dormagen,
Fon 0 21 33 · 25 30 □ Fax 0 21 33 · 1 06 16 □ www.hoettche.de

Grevenbroich Hotel Montanushof, Montanusstraße 100, 41515 Grevenbroich,
Fon 0 21 81 · 6 09-0 □ Fax 0 21 81 · 6 09-600 □ www.montanushof.com

Remscheid Hotel Remscheider Hof, Bismarckstraße 39, 42853 Remscheid,
Fon 0 21 91 · 4 32-0 □ Fax 0 21 91 · 4 32-158 □ www.remscheiderhof.de

Wiehl Hotel Zur Post, Hauptstraße 8-10, 51674 Wiehl,
Fon 0 22 62 · 7 90-0 □ Fax 0 22 62 · 9 25 95 □ www.hzpw.de

Wuppertal Waldhotel Eskeshof, Krummacher Straße 251, 42115 Wuppertal-Varresbeck,
Fon 02 02 · 27 18-0 □ Fax 02 02 · 27 18-199 □ www.eskeshof.de

Stichwortverzeichnis

A

Allg. Gleichbehandlungsgesetz	7
Altersteilzeit	9
Amtsführung	5
Arbeitnehmerschutzrechte	7
Arbeitsaufgaben	21
Arbeitsbefreiung	5
Arbeitsbewertung	21
Arbeitslosengeld	9
Arbeitstechniken	7
Arbeitsvertrag	7, 9
Arbeitszeit	9
Arbeitszeitgesetz	7

B

Beratung	5
Beschäftigtendatenschutz	10
Beteiligungsrechte	11, 12
Betriebsänderung	9
Betriebsausschuss	5, 14, 19, 20
Betriebsratssitzung	5, 6, 13, 19
Betriebsratsvorsitz	19
Betriebsübergang	9, 12
Betriebsvereinbarung	8, 12, 19
Betriebsverfassungsgesetz	5, 6, 11, 13, 19, 22
Betriebsversammlung	5, 19, 20
Betriebswirtschaft	11, 12

D

Datenschutz	10
Datenschutzbeauftragter	10

E

ERA-Eingruppierung	21
ERA (Entgeltrahmenabkommen)	21
Europäisches Arbeitsrecht	9

G

Geschäftsführung	14, 19
Geschäftsordnung	14, 19
Gesprächsführung	11, 19
Gewinn- und Verlustrechnung	12

H

Haftung	7, 19
---------	-------

I

Interessenausgleich	8, 11, 12
---------------------	-----------

J

Jahresabschluss	11, 12
JAV-Wahl	22
JAV (Jugend- und Auszubildendenvertretung)	22

K

Kündigung	5, 7, 9
Kurzarbeitergeld	9

L

Leistungsbeurteilung	21
----------------------	----

M

Metall- und Elektroindustrie	21
Mitbestimmung	6, 9–12

P

Personelle Angelegenheiten	6–8
Prakt. Betriebsratstätigkeit	11–14, 19, 20
Protokoll	13, 19

R

Redetechniken	20
Regelungsabrede	8
Rentenrecht	9

S

Soziale Angelegenheiten	6, 8
Sozialplan	8, 11, 12

T

Tarifrecht	9, 21
------------	-------

U

Unternehmensbilanz	11, 12
--------------------	--------

V

Verhandlungsführung	8, 19
---------------------	-------

W

Wirtschaftl. Angelegenheiten	6, 8, 11, 12
Wirtschaftsausschuss	11, 12, 14

Kontakt

Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V.

Uerdinger Str. 58-62 40474 Düsseldorf
Postfach 30 01 54 40401 Düsseldorf

Fax: 02 11 · 45 73-144

e-mail: bw-nrw@bildungswerk-nrw.de
Internet: www.bildungswerk-nrw.de

Ansprechpartnerinnen

Regina Hoyer

Fon: 02 11 · 45 73-247

e-mail: hoyer@bildungswerk-nrw.de

Irene Grunwald

Fon: 02 11 · 45 73-243

e-mail: grunwald@bildungswerk-nrw.de

Gabi Pongratz

Fon: 02 11 · 45 73-248

e-mail: pongratz@bildungswerk-nrw.de

Impressum

Herausgeber: Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e.V., Düsseldorf

Redaktion: Regina Hoyer, Düsseldorf

Design: Horst F. Neumann Kommunikationsdesign, Wuppertal

Druck: Buersche Druckerei Neufang KG, Gelsenkirchen-Buer

Papier: chlorfrei gebleicht

Stand: Oktober 2011

unternehmer nrw
Bildungswerke der Unternehmensverbände NRW



**Das Bildungswerk NRW ist Mitglied der Bildungswerke der Unternehmensverbände NRW,
in der Qualitätsgemeinschaft Wuppertaler Kreis e.V. und in der ADBW e.V.**